

Lærlinge er mere udsat for ulykker – byggefirma har vendt udviklingen

Hos Einar Kornerup A/S var lærlinge tidligere overrepræsenterede i statistikken over arbejdsulykker. Derfor satte virksomheden alle sejl til at sikre sig, at statistikken blev vendt. Nu er niveauet faldet, og det har givet en nominering til Arbejdsmiljøprisen 2020.

Hos entreprenørfirmaet Einar Kornerup A/S har man en lang tradition for at uddanne lærlinge. Man har også en tradition for at undersøge alle arbejdsulykker. Så da det kom frem i pressen, at unge og nye medarbejdere generelt var overrepræsenterede i statistikker for arbejdsulykker i branchen, fik det virksomheden til at se indad.

”Selvom vi undersøgte alle vores arbejdsulykker, havde vi ikke fokus på, om det var unge eller nye medarbejdere. Da vi undersøgte det, viste det sig, at vi så ud som resten af branchen. Derefter gik vi i gang med at prøve at finde ud af, hvad det skyldtes, og hvad vi kunne gøre for at rette op på det,” fortæller Signa Kyllerbæk Petersen, der er arbejdsmiljøkoordinator på 13. år for Einar Kornerup A/S.

Hos Einar Kornerup A/S blev de enige om, at de måtte have nogle konkrete tiltag, der gjorde, at arbejdsulykkerne blandt unge og nye medarbejdere faldt.

De udarbejdede en rutine til modtagelsen af nye medarbejdere, der bl.a. sørgede for, at alle lærlinge fik en lærlingeansvarlig, og at de inden for den første uge af ansættelsen gennemførte et kursus i arbejdsmiljø. Udover det skulle der på forhånd være en aftale om, hvem der er deres kontaktperson, inden de møder på en byggeplads. Som lærlingeansvarlig er det også vigtigt, at man husker at opfordre sine lærlinge til at sige fra over for farlige situationer og huske at spørge, hvis man er i tvivl.

”Vi mødes to gange om året med lærlingene inde på vores kontor og taler om, hvad der sker ude på pladserne. Vi taler også om arbejdsmiljø og lægger også op til, at de deler deres oplevelser. Jeg tror, man som lærling får en oplevelse af, at det er legalt at tage arbejdsmiljømæssige spørgsmål op,” siger Signa Kyllerbæk Petersen.

Én arbejdsulykke på fem år

Indsatsen for at nedbringe antallet af arbejdsulykker blandt lærlinge har båret frugt. Niveauet for ulykker blandt lærlingene er nu på niveau med de øvrige medarbejdere. Siden 2014 har Einar Kornerup A/S faktisk kun registreret én ulykke, der involverede unge medarbejdere.

”Det var en murer, der faldt ned fra en trappestige på 80 cm, så det var ikke en alvorlig skade, der resulterede i fravær. Man kan dog sagtens slå sig, og vi sørger for, at alle arbejdsulykker bliver indberettet, uanset alvorligheden, fordi vi kan lære af det og undgå fremtidige og mere alvorlige ulykker,” siger Signa Kyllerbæk Petersen.

Kan inspirere andre i branchen

Formand for Arbejdsmiljørådet Cristina Lage roser Einar Kornerup A/S for at sætte fokus på lærlinge og nye medarbejders arbejdsmiljø og sikkerhed – for det er der et generelt behov for.

”Fra forskningen ved vi nemlig, at nye medarbejdere oftere kommer ud for arbejdsulykker. Hos Einar Kornerup A/S får de nyansatte en grundig introduktion og oplæring. Det vedvarende og systematiske fokus på lærlinge har givet gode resultater. Jeg er sikker på, at indsatsen kan inspirere andre arbejdspladser i branchen,” siger hun.

Einar Kornerup A/S er nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2020 i kategorien Unge og nyansattes arbejdsmiljø.

Om Einar Kornerup A/S:

Einar Kornerup A/S er en del af Einar Kornerup-koncernen. Siden 1907 har virksomheden udført byggeopgaver for det offentlige og det private. Einar Kornerup A/S beskæftiger ca. 250 medarbejdere.

- Nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2020 i kategorien Unge og nyansattes arbejdsmiljø
- Adresse: Paul Bergsøes Vej 18, 2600 Glostrup
- Kontakt: Signa Kylløbæk Petersen, arbejdsmiljøkoordinator // T: 43 26 55 46 // E: skp@einarkornerup.dk

Nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2020 i de fire kategorier:

Arbejdsulykker

- Lindpro A/S
- MT Højgaard A/S
- Sanistål A/S

Muskel- og skeletbesvær

- CG Jensen A/S
- Frederiksberg Gartner- og Vejservice, Frederiksberg Kommune
- Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, Københavns Kommune

Psykisk arbejdsmiljø

- Borgerservice, Aarhus Kommune
- Medicinske Sygdomme M14, Sygehus Sønderjylland
- Randers Arrest, Kriminalforsorgen Midt- og Nordjylland

Unge og nyansattes arbejdsmiljø

- Bornholms Hospital
- Einar Kornerup A/S
- Fælles Akut Modtagelse, Sygehus Sønderjylland

Om Arbejdsmiljøprisen

Arbejdsmiljøprisen uddeles af Arbejdsmiljørådet til fire arbejdspladser, som gør noget særligt for arbejdsmiljøet, og som kan inspirere andre. De 12 nominerede arbejdspladser og de fire vindere udvælges af en dommerkomite, der består af repræsentanter fra DA, FH, KL, Lederne og Akademikerne og formand for Arbejdsmiljørådet Cristina Lage.

- Vinderne af Arbejdsmiljøprisen 2020 kåres tirsdag den 21. april i DGI-byen i København
- Information og tilmelding på www.arbejdsmiljøprisen.dk
- Kontakt: Amalie Ebler Blichfeld, Arbejdsmiljørådets sekretariat, T: 72 20 86 32 // E: aeb@amr.dk

Om Arbejdsmiljørådet

Arbejdsmiljørådet er det forum, hvor arbejdsgivere og arbejdstagere samarbejder om den fortsatte udvikling af et bedre arbejdsmiljø i Danmark. Arbejdsmiljørådet har bl.a. til opgave at rådgive beskæftigelsesministeren om tiltag på arbejdsmiljøområdet. Læs mere på www.amr.dk.