

## Hos Sanistål A/S er antallet af arbejdsulykker faldet med 90 procent på ti år

**Hos grossistvirksomheden Sanistål A/S havde de alt for mange arbejdsulykker. Ledelsen og medarbejderne gik derfor sammen om en ambitiøs indsats, der har resulteret i, at antallet af arbejdsulykker er faldet med 90 procent siden 2009. Derfor er Sanistål A/S nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2020.**

I 2009 havde grossistvirksomheden Sanistål A/S 82 arbejdsulykker på landsplan. Ti år senere, i 2019, var der otte, svarende til et fald på 90 pct.

Det er resultatet af et langvarigt og dedikeret arbejde med at styrke arbejdsmiljøet og undgå arbejdsulykker i virksomheden, der beskæftiger godt 1000 mennesker i Danmark.

”Vi ville have en markant reduktion af vores arbejdsulykker. Arbejdsmiljøet kommer før profit og indtjening, og det er ekstremt vigtigt for en virksomhed som Sanistål A/S, at folk ikke kommer til skade. Derudover havde vi sikkerheden i fokus i den overordnede strategi, og at vi går forrest som ledelse,” siger Christian B. Lund, direktør hos Sanistål A/S, om den strategi, der blev lagt.

Tiltagene gik bl.a. ud på at få beskrevet, hvordan de ansatte skal udføre deres arbejde og registrere alle nær-ved-ulykker. Men at ændre arbejdsgange og adfærd tager tid, og det har krævet en systematik, vedholdenhed og samarbejde. Det har altså nu vist sit værd.

”Det er blevet meget mere sikkert. Sikkerhed er i dag mere en naturlig del af vores arbejde i forhold til i 2009. Folk tænker mere i sikkerhed. Medarbejderne har det meget bedre, vi har skabt en kultur, hvor vi tager ansvar for os selv og vores kollegaer,” siger Clifton Augustine Deane, der er arbejdsmiljøkoordinator hos Sanistål A/S.

### **Chefen må heller ikke bryde reglerne**

Et af de steder, hvor Sanistål A/S' forbedrede arbejdsmiljøkultur virkelig skinner igennem, er i italesættelsen af forhold, der er i strid med reglerne.

”Det er vigtigt, at vi som øverste ledelse deltager i processen om sikkerhed. Vi har en kultur, hvor vi kan påtale adfærd, der ikke er ok. Vi har en regel om, at man ikke må gå rundt på lageret og tale i mobiltelefon. Man skal stå stille og tale. Så hvis jeg går rundt på lageret og taler i telefon, så er medarbejderne henne og sige til mig, at det må jeg altså ikke,” siger Christian B. Lund.

”Vi er fælles om at skabe en sikker arbejdsplads. Det er et fælles projekt, som hele virksomheden har været en del af at skabe. Det er vigtigt at understrege,” siger Clifton Augustine Deane, der også fortæller, at indsatserne ikke kun har styrket sikkerheden, men også arbejdsmiljøet i bred forstand – medarbejdertilfredsheden og arbejdsglæden er høj, hvilket virksomhedens egne undersøgelser også viser.

Både resultaterne og det langvarige, systematiske arbejde kalder på stor anerkendelse, mener formand for Arbejdsmiljørådet, Cristina Lage.

”Sanistål A/S har stået bag en længerevarende systematisk indsats, hvor ledelsen og medarbejderne i fællesskab sætter mål og udpeger indsatsområder for arbejdsmiljøet. Sikkerheds- og arbejdsmiljøkulturen er styrket gennem en bedre registrering af og opfølgning på 'nær-ved-ulykker'. Resultaterne taler for sig selv. På ti år har Sanistål A/S reduceret arbejdsulykkerne med 90 procent, hvilket ganske enkelt er imponerende,” siger hun.

Sanistål A/S er nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2020 i kategorien Arbejdsulykker.

## Om Sanistål A/S

Sanistål A/S er grossist og servicepartner til industri og byggeri. Hovedkontoret ligger i Aalborg, og der er 41 fysiske butikker i hele landet samt et centrallager i Billund. Sanistål A/S beskæftiger godt 1000 medarbejdere i Danmark.

- Nomineret til Arbejds miljøprisen 2020 i kategorien Arbejdsulykker
- Adresse: Håndværksvej 14, 9000 Aalborg
- Kontakt: Pia A. Kristensen, Team Lead Corporate Marketing // T: 96 30 60 00 // E: [pap@sanistaal.dk](mailto:pap@sanistaal.dk)

## Nomineret til Arbejds miljøprisen 2020 i de fire kategorier:

### Arbejdsulykker

- Lindpro A/S
- MT Højgaard A/S
- Sanistål A/S

### Muskel- og skeletbesvær

- CG Jensen A/S
- Frederiksberg Gartner- og Vejservice, Frederiksberg Kommune
- Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, Københavns Kommune

### Psykisk arbejdsmiljø

- Borgerservice, Aarhus Kommune
- Medicinske Sygdomme M14, Sygehus Sønderjylland
- Randers Arrest, Kriminalforsorgen Midt- og Nordjylland

### Unge og nyansattes arbejdsmiljø

- Bornholms Hospital
- Einar Kornerup A/S
- Fælles Akut Modtagelse, Sygehus Sønderjylland

## Om Arbejds miljøprisen

Arbejds miljøprisen uddeles af Arbejds miljørådet til fire arbejdspladser, som gør noget særligt for arbejdsmiljøet, og som kan inspirere andre. De 12 nominerede arbejdspladser og de fire vindere udvælges af en dommerkomite, der består af repræsentanter fra DA, FH, KL, Lederne og Akademikerne og formand for Arbejds miljørådet Cristina Lage.

- Vinderne af Arbejds miljøprisen 2020 kåres tirsdag den 21. april i DGI-byen i København
- Information og tilmelding på [www.arbejdsmiljøprisen.dk](http://www.arbejdsmiljøprisen.dk)
- Kontakt: Amalie Ebler Blichfeld, Arbejds miljørådets sekretariat, T: 72 20 86 32 // E: [aeb@amr.dk](mailto:aeb@amr.dk)

## Om Arbejds miljørådet

Arbejds miljørådet er det forum, hvor arbejdsgivere og arbejdstagere samarbejder om den fortsatte udvikling af et bedre arbejdsmiljø i Danmark. Arbejds miljørådet har bl.a. til opgave at rådgive beskæftigelsesministeren om tiltag på arbejdsmiljøområdet. Læs mere på [www.amr.dk](http://www.amr.dk).