

Lemvigh-Müller vinder Arbejds miljøprisen for at nedbringe antallet af arbejdsulykker markant

Stål- og teknikgrossisten Lemvigh-Müller A/S vinder årets Arbejds miljøpris i kategorien 'Arbejdsulykker'. Virksomheden vinder prisen, fordi den på kun tre år har næsten halveret antallet af arbejdsulykker.

En ambitiøs og fokuseret arbejdsmiljøindsats hos Lemvigh-Müller har resulteret i markant færre arbejdsulykker og sygedage som af ulykker. For den store indsats vinder virksomheden nu Arbejds miljøprisen 2019 i kategorien 'Arbejdsulykker'.

Virksomhedens tiltag udløser stor ros fra formand for Arbejds miljørådet Cristina Lage:

"Lemvigh-Müllers resultater er imponerende. Det er et rigtig godt eksempel på, at ledelse og medarbejdere sammen kan rykke sikkerhedskulturen på en arbejdsplads og skabe resultater. Der er ingen tvivl om, at det har krævet et vedholdende og stort stykke arbejde at nå så langt. Og jeg er slet ikke i tvivl om, at den her indsats kan være til inspiration for mange andre virksomheder. Derfor er det også meget velfortjent, at Lemvigh-Müller nu kan kalde sig vinder af Arbejds miljøprisen."

Målet er nul ulykker

Med tre store lagre, tre produktionsafdelinger og 1.300 ansatte opstår der hurtigt situationer, hvor der er risiko for ulykker. For tre år siden konkluderede virksomheden, at antallet af skader var uholdbart højt, og derfor igangsatte de et omfattende projekt – 'LM Nedtælling'. Den ambitiøse målsætninger er nul ulykker og nul fraværsdage som følge af ulykker, og målet skal nås i 2020.

Resultaterne af LM Nedtælling har allerede vist sig. I 2016 havde virksomheden 44 arbejdsulykker, der medførte 705 fraværsdage. I 2018 var tallene faldet drastisk. Med 24 ulykker og 230 fraværsdage har virksomheden næsten halveret antallet af ulykker, og ikke mindst reduceret fraværsdagene og dermed alvorligheden i ulykkerne.

Arbejds miljøchef Randi Hannibal Madsen fortæller, at en del ulykker sker, fordi medarbejderen gerne vil gøre sit arbejde godt og hurtigt:

"Der skal man vende den og sige, du er en god medarbejder, når du får dine varer ud. Men du er også en god medarbejder, når du sørger for, at der ikke er en risiko for dig eller din kollega."

Og det kræver vedholdenhed at lykkes med en ny sikkerhedskultur. Randi Madsen tilføjer:

"Det har taget tid. Hvis der er noget, der tager tid, så er det kulturændringer."

Se filmen, hvor Lemvigh-Müller fortæller om deres indsats: <https://youtu.be/wHa2bJib2eo>