

## **Landets største fødegang jubler: Nu har vi flere ansøgere, end vi kan ansætte**

### **Dårlig trivsel og mangel på jordemødre havde i 2018 stor betydning for arbejdsmiljøet på Fødeafsnittet på Hvidovre Hospital. En ny indsats har nu vendt udviklingen. Derfor er Fødegangen nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2019.**

I en længere periode i 2018 manglede fødegangen på Hvidovre Hospital 40 procent af de normerede jordemødre. Det skyldtes manglende fokus på jordemødrenes trivsel og arbejdsvilkår.

”Vi oplevede, at vi havde svært ved at rekruttere og fastholde jordemødre. Det blev klart for os, at de nyuddannede jordemødre, der havde været studerende hos os, heller ikke havde lyst til at søge de ledige stillinger, så vi var nødt til at ændre på tingene,” siger Liv Fosdal Keiding, jordemoder og arbejdsmiljørepræsentant på Fødegangen på Hvidovre Hospital gennem de seneste fem år.

Så afdelingen var nødt til at tænke i nye baner. Derfor har de udviklet et mentor- og kompetenceprogram til nyuddannede og nyansatte jordemødre, der skal give dem de bedste vilkår for at starte deres arbejdsliv. Og indsatsen har båret frugt:

”Nu er vi oppe på fuld normering, og vi har faktisk flere ansøgere, end vi kan ansætte. Derfor er vi rigtig stolte af nomineringen til Arbejdsmiljøprisen. For det viser, at vi har gjort noget rigtigt,” siger Liv Fosdal Keiding.

Fødegangen er nomineret til Arbejdsmiljøprisen i kategorien Unge og nyansattes arbejdsmiljø.

### **Bedre arbejdsmiljø for hele afdelingen**

Programmet giver de nyansatte og nyuddannede en måneds systematisk introduktion, hvor de har følgevagter med en erfaren jordemoder, som fungerer som mentor. Derudover er der fast supervision det første år, som er obligatorisk for de nyansatte.

Her skal de igennem forskellige undervisningsmoduler. Modulerne indeholder fagligt materiale, som jordemødrene kender til fra uddannelsen, men som sørger for, at jordemødrene holdes ved ilden og får støtte det første år. Det hele indgår i de nyansattes normtid, så de ikke skal bruge ekstra timer på det.

”Vi kan faktisk se, at indsatsen har givet et bedre arbejdsmiljø for hele afdelingen – ikke kun for de nyansatte og nyuddannede,” fortæller Liv Fosdal Keiding.

Resultaterne på Fødeafsnittet på Hvidovre Hospital imponerer Arbejdsmiljørådet:

”På Fødegangen har man sat introduktion og oplæring af nyansatte jordemødre i system i et ambitiøst introduktionsprogram. Det er et rigtig godt eksempel på, at det svarer sig at prioritere en god modtagelse af nye medarbejdere – for den enkelte og for arbejdspladsen som helhed”, siger Cristina Lage, formand for Arbejdsmiljørådet.

## **Om Fødeafsnittet, Gynækologisk Obstetrisk afdeling, Hvidovre Hospital, Region Hovedstaden**

Afdelingen er normeret til 110 jordemødre og rummer en føde- og akutmodtagelse for gravide, der årligt har ca. 20.000 henvendelser. På selve fødegangen fødes der ca. 7.000 børn om året, hvilket vil sige, at mere end 10 pct. af alle fødsler i Danmark varetages af jordemødrene på Hvidovre Hospital.

- Nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2019 i kategorien 'Unge og nyansattes arbejdsmiljø'.
- Adresse: Kettegård Allé 30, afsnit 346, 444 og 546, 2650 Hvidovre
- Kontakt: Liv Fosdal Keiding, jordemoder og arbejdsmiljørepræsentant, T: 28 18 73 13 // E: [liv.elisabeth.keiding@regionh.dk](mailto:liv.elisabeth.keiding@regionh.dk)

## **Nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2019 i de fire kategorier:**

### **Arbejdsulykker**

- Danish Crown Ringsted
- Lemvig-Müller A/S
- Regionspsykiatrien Horsens, Region Midtjylland

### **Muskel- og skeletbesvær**

- Dagtilbudsafdelingen, Børne- og Ungeforvaltningen, Odense Kommune
- NCC Danmark A/S
- Neurologisk Afsnit, Regionshospitalet Viborg, Region Midtjylland

### **Psykisk arbejdsmiljø**

- Adserballe & Knudsen A/S
- Intensiv afdeling, Bispebjerg Hospital, Region Hovedstaden
- Sorø Sundhed og Omsorg, Sorø Kommune

### **Unge og nyansattes arbejdsmiljø**

- Fødeafsnittet, Hvidovre Hospital, Region Hovedstaden
- Klinik Medicin, Regionshospital Nordjylland Hjørring
- Pædagogisk Psykologisk Rådgivning, Kolding Kommune

## **Om Arbejdsmiljøprisen**

Arbejdsmiljøprisen uddeles af Arbejdsmiljørådet til fire arbejdspladser, som gør noget særligt for arbejdsmiljøet, og som kan inspirere andre. De 12 nominerede arbejdspladser og de fire vindere udvælges af en dommerkomite, der består af repræsentanter fra DA, FH, KL, Lederne og Akademikerne og formand for Arbejdsmiljørådet Cristina Lage.

- Vinderne af Arbejdsmiljøprisen 2019 kåres mandag den 8. april i DGI-byen i København.
- Information og tilmelding på [www.arbejdsmiljøprisen.dk](http://www.arbejdsmiljøprisen.dk).
- Kontakt: Line Folke, Arbejdsmiljørådets sekretariat, T: 72 20 85 61 // E: [lfk@amr.dk](mailto:lfk@amr.dk)

## **Om Arbejdsmiljørådet**

Arbejdsmiljørådet er det forum, hvor arbejdsgivere og arbejdstagere samarbejder om den fortsatte udvikling af et bedre arbejdsmiljø i Danmark. Arbejdsmiljørådet har bl.a. til opgave at rådgive beskæftigelsesministeren om tiltag på arbejdsmiljøområdet. Læs mere på [www.amr.dk](http://www.amr.dk).