

Velkomstprogram til nyansatte gavner både arbejdsmiljø og børn i Kolding Kommune

En god modtagelse og systematisk opstart for nye medarbejdere har gjort, at trivslen nu er i top hos Pædagogisk Psykologisk Rådgivning i Kolding Kommune. Derfor er de nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2019.

I Kolding Kommunes Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) samarbejder mange faggrupper om at hjælpe og støtte børn i kommunen. Det er en stor og kompleks arbejdsplads, og der er mange samarbejdspartnere at forholde sig til. Det er en udfordring for alle, men særligt for nyansatte. Det fandt de ud af, da man i foråret 2018 ansatte 10 nye kollegaer.

“Det var dejligt, at vi fik så mange nye kollegaer, men det var også en udfordring. For som medarbejder på PPR står man ofte alene, og det ville vi gerne undgå. Så vi blev opmærksomme på, hvordan vi fik etableret et fællesskab,” siger Signe Skaarup Helms, psykolog og tillidsrepræsentant for psykologerne i PPR i Kolding Kommune.

Derfor igangsatte de flere initiativer, der skulle sikre, at de mange nye kollegaer følte sig godt tilpas i det faglige fællesskab på arbejdspladsen og rustet til at håndtere deres arbejdsopgaver.

Tværfaglig arbejdsplads kræver samtænkning

Ledelse og medarbejdere formulerede i fællesskab nogle retningslinjer for, hvordan man tager godt imod nye kolleger. Der blev bl.a. igangsat et forløb med samarbejds møder mellem de mange nyansatte og de forskellige enheder i PPR. Det gav de nyansatte en god forståelse for, hvordan de forskellige faggrupper tænker sig ind i hinandens arbejde.

Desuden blev der oprettet en mentorordning med fokus på faglige fællesskaber. Det betyder, at nye kolleger får en mentor fra sin egen faggruppe og samtidig knyttes til tværfagligt team, som samarbejder om PPR-opgaver på konkrete skoler og dagtilbud. Afdelingen har også fokus på kompetenceudvikling og faglig supervision for de nyansatte.

“Det har betydet, at de nye medarbejdere hurtigere er blevet sikre i, hvor de kan henvende sig og få hjælp og har fundet ud af, hvordan de tænker hinanden ind i deres arbejde. I sidste ende bidrager det til at højne børnenes trivsel,” siger Signe Skaarup Helms.

Tidligere oplevede afdelingen, at det var en udfordring at fastholde medarbejdere. Men de nye tiltag har en effekt, for nu har arbejdspladsen succes med at fastholde de nyansatte. Derfor er PPR i Kolding nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2019 i kategorien ‘Unge og nyansattes arbejdsmiljø’.

Resultaterne i Kolding Kommune PPR har imponeret Arbejdsmiljørådet.

”Alle arbejdspladser bør være opmærksomme på, at tage godt imod nye medarbejdere og give den nødvendige introduktion og oplæring. Hos PPR i Kolding Kommune har man et introduktionsforløb med fokus på både faglighed og fællesskaber. Det er den helt rigtige tilgang, tror jeg”, siger Cristina Lage, formand for Arbejdsmiljørådet.

Om Pædagogisk Psykologisk Rådgivning, Kolding Kommune

PPR i Kolding Kommune har 50 ansatte fordelt på syv faggrupper – psykologer, pædagogiske konsulenter, tale-hørekonsulenter, fysioterapeuter, sygeplejersker og administrativt personale. De arbejder med udredning, rådgivning, vejledning og kompetenceudvikling inden for alle parametre, der kan være med til at skabe øget læring, udvikling og trivsel for alle børn.

- Nomineret til Arbejds miljøprisen 2019 i kategorien 'Unge og nyansattes arbejdsmiljø'.
- Adresse: Møllegården 1, 6000 Kolding
- Kontakt: Birgitte Østerlund Aagaard, leder. T: 79 79 71 14 // 30 89 78 94 //
E: bioa@kolding.dk

Nomineret til Arbejds miljøprisen 2019 i de fire kategorier:

Arbejdsulykker

- Danish Crown Ringsted
- Lemvig-Müller A/S
- Regionspsykiatrien Horsens, Region Midtjylland

Muskel- og skeletbesvær

- Dagtilbudsafdelingen, Børne- og Ungeforvaltningen, Odense Kommune
- NCC Danmark A/S
- Neurologisk Afsnit, Regionshospitalet Viborg, Region Midtjylland

Psykisk arbejdsmiljø

- Adserballe & Knudsen A/S
- Intensiv afdeling, Bispebjerg Hospital, Region Hovedstaden
- Sorø Sundhed og Omsorg, Sorø Kommune

Unge og nyansattes arbejdsmiljø

- Fødeafsnittet, Hvidovre Hospital, Region Hovedstaden
- Klinik Medicin, Regionshospital Nordjylland Hjørring
- Pædagogisk Psykologisk Rådgivning, Kolding Kommune

Om Arbejds miljøprisen

Arbejds miljøprisen uddeles af Arbejds miljørådet til fire arbejdspladser, som gør noget særligt for arbejdsmiljøet, og som kan inspirere andre. De 12 nominerede arbejdspladser og de fire vindere udvælges af en dommerkomite, der består af repræsentanter fra DA, FH, KL, Lederne og Akademikerne og formand for Arbejds miljørådet Cristina Lage.

- Vinderne af Arbejds miljøprisen 2019 kåres mandag den 8. april i DGI-byen i København.
- Information og tilmelding på www.arbejdsmiljøprisen.dk.
- Kontakt: Line Folke, Arbejds miljørådets sekretariat, T: 72 20 85 61 // E: lfk@amr.dk

Om Arbejds miljørådet

Arbejds miljørådet er det forum, hvor arbejdsgivere og arbejdstagere samarbejder om den fortsatte udvikling af et bedre arbejdsmiljø i Danmark. Arbejds miljørådet har bl.a. til opgave at rådgive beskæftigelsesministeren om tiltag på arbejdsmiljøområdet. Læs mere på www.amr.dk.