



## Kriterier for Arbejdsmiljøprisen 2019

### Overordnede kriterier

Når dommerkomitéen vurderer indstillingerne, lægger den vægt på, at:

- Arbejdsmiljøorganisationen, ledelse og medarbejdere har samarbejdet om indsatsen.
- Indsatsen har medført konkrete resultater.
- Indsatsen har skabt en vedvarende, synlig forbedring af arbejdsmiljøet, fx ved at ændre kultur, rutiner eller processer.
- Indsatsen vil kunne udbredes til andre afdelinger eller arbejdspladser.

### Konkrete kriterier for de enkelte kategorier

Derudover lægger dommerkomitéen for de enkelte kategorier vægt på:

#### *Arbejdsulykker*

Arbejdspladsen har nedbragt antallet af arbejdsulykker. Arbejdspladsen forebygger arbejdsulykker ved at styrke sikkerhedskulturen – fx ved at have fokus på kultur, holdninger og normer samt interne rutiner og registreringer.

#### *Psykisk arbejdsmiljø*

Arbejdspladsen har nedbragt belastninger i det psykiske arbejdsmiljø. Indsatsen indeholder forebyggende elementer og bidrager samtidig til medarbejdernes trivsel – fx ved at sætte fokus arbejdspladskultur, holdninger, interne rutiner og processer.

#### *Muskel- og skeletbesvær (ergonomi)*

Arbejdspladsen har nedbragt de ergonomiske belastninger i arbejdsmiljøet. Arbejdspladsen arbejder systematisk med forebyggelse – fx gennem planlægning og tilrettelæggelse af arbejdet, instruktion, korrekt anvendelse af hjælpemidler eller integration af sundhedsfremme og arbejdsmiljø.

#### *Unge og nyansattes arbejdsmiljø*

Arbejdspladsen er god til at modtage unge og nyansatte medarbejdere og gør en indsats for at skabe et godt arbejdsmiljø for denne gruppe – fx gennem oplæring, forventningsafstemning, anerkendelse og fokus på at være gode rollemodeller.