

## Antallet af arbejdsulykker er næsten halveret – målet er 0

**Med projektet "LM Nedtælling" har Lemvigh-Müller skabt en ny bevidsthed om arbejdsmiljø. Tavlemøder og fokus på risici er blevet en del af hverdagen. Tiltaget har givet pote, og antallet af arbejdsulykker er næsten halveret. Derfor er Lemvigh-Müller nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2019.**

0 ulykker og 0 fraværsdage som følge af ulykker. Det er den ambitiøse målsætning hos stål- og teknikgrossisten Lemvigh-Müller, og målet skal nås i 2020. Med tre store lagre, tre produktionsafdelinger og 1.300 ansatte, opstår der hurtigt situationer, hvor der er risiko for ulykker. For tre år siden konkluderede virksomheden, at antallet af skader var uholdbart højt, og derfor igangsatte de et omfattende projekt – 'LM Nedtælling'.

"Vi havde behov for en kulturændring og for at skabe en bevidsthed omkring arbejdssikkerhed. Vi skal alle sammen tænke på os selv og vores kollegaer først," siger Randi Hannibal Madsen, der er Arbejdsmiljøchef i Lemvigh-Müller.

Som en del af tiltaget er arbejdsmiljøgrupperne nu langt mere aktive og synlige. Arbejdsmiljørepræsentanterne mødes ugentligt og gennemgår risici og forslag til forebyggelse. Desuden følger arbejdsmiljøafdelingen systematisk op på alle uheld og forebygger, at en lignende ulykke kan ske igen. Løbende evaluering har sikret, at indsatsen kunne tilpasses efter resultater og udfordringer. Randi Hannibal Madsen mener, at nøglen er systematik, information og kommunikation, og at tiltaget er lykket, fordi ledelse, medarbejdere og arbejdsmiljøorganisationen har løftet i flok.

"Det skal være en vane, ligesom at børste tænder. Vi har tilpasset og tilrettet, og alle er kommet med input. Tavlemøder, tavlemøder, tavlemøder. Og risikospot. Alle er med i at spotte risici, og vi bruger tavlemøder til at dele viden," fortæller arbejdsmiljøchefen.

### Kulturændringer tager tid

Resultaterne af LM Nedtælling har allerede vist sig. I 2016 havde virksomheden 44 arbejdsulykker, der medførte 705 fraværsdage. I 2018 var tallene faldet drastisk. Med 24 ulykker og 230 fraværsdage har virksomheden næsten halveret antallet af ulykker, og ikke mindst reduceret fraværsdagene og dermed alvorligheden i ulykkerne. Randi Hannibal Madsen fortæller, at mange kommer til skade, fordi de gerne vil gøre deres arbejde godt og hurtigt – og det kan virke irriterende at skulle lave en risikovurdering først:

"Der skal man vende den og sige, du er en god medarbejder, når du får dine varer ud. Men du er også en god medarbejder, når du sørger for, at der ikke er en risiko for dig eller din kollega. Det har taget tid. Hvis der er noget, der tager tid, så er det kulturændringer."

Formand for Arbejdsmiljørådet, Cristina Lage, har også rosende ord til virksomheden:

"Lemvigh-Müllers resultater er imponerende. De har nedbragt antallet af ulykker og styrket sikkerhedskulturen ved at have en ambitiøs strategi, et stort engagement fra ledelsen og en arbejdsmiljøorganisation, der er blevet klædt på til at løfte opgaven. Det er meget positivt", siger hun. Lemvigh-Müller er nomineret til Arbejdsmiljøprisen i kategorien 'Arbejdsulykker'.

## Om Lemvigh-Müller A/S

Lemvigh-Müller A/S er Danmarks største stål- og teknikgrossist med 350.000 varenumre, tre centralagre samt tre produktionsafdelinger i Danmark og en i Polen. Virksomheden har 1.300 medarbejdere.

- Nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2019 i kategorien 'Arbejdsulykker'.
- Adresse: Stationsalleen 40, 2730 Herlev
- Kontakt: Randi Hannibal Madsen, arbejdsmiljøchef. T: 51 83 00 44 // E: [rama@lemu.dk](mailto:rama@lemu.dk)

## Nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2019 i de fire kategorier:

### Arbejdsulykker

- Danish Crown Ringsted
- Lemvigh-Müller A/S
- Regionspsykiatrien Horsens, Region Midtjylland

### Muskel- og skeletbesvær

- Dagtilbudsafdelingen, Børne- og Ungeforvaltningen, Odense Kommune
- NCC Danmark A/S
- Neurologisk Afsnit, Regionshospitalet Viborg, Region Midtjylland

### Psykisk arbejdsmiljø

- Adserballe & Knudsen A/S
- Intensiv afdeling, Bispebjerg Hospital, Region Hovedstaden
- Sorø Sundhed og Omsorg, Sorø Kommune

### Unge og nyansattes arbejdsmiljø

- Fødeafsnittet, Hvidovre Hospital, Region Hovedstaden
- Klinik Medicin, Regionshospital Nordjylland Hjørring
- Pædagogisk Psykologisk Rådgivning, Kolding Kommune

## Om Arbejdsmiljøprisen

Arbejdsmiljøprisen uddeles af Arbejdsmiljørådet til fire arbejdspladser, som gør noget særligt for arbejdsmiljøet, og som kan inspirere andre. De 12 nominerede arbejdspladser og de fire vindere udvælges af en dommerkomite, der består af repræsentanter fra DA, FH, KL, Lederne og Akademikerne og formand for Arbejdsmiljørådet Cristina Lage.

- Vinderne af Arbejdsmiljøprisen 2019 kåres mandag den 8. april i DGI-byen i København.
- Information og tilmelding på [www.arbejdsmiljøprisen.dk](http://www.arbejdsmiljøprisen.dk).
- Kontakt: Line Folke, Arbejdsmiljørådets sekretariat, T: 72 20 85 61 // E: [lfk@amr.dk](mailto:lfk@amr.dk)

## Om Arbejdsmiljørådet

Arbejdsmiljørådet er det forum, hvor arbejdsgivere og arbejdstagere samarbejder om den fortsatte udvikling af et bedre arbejdsmiljø i Danmark. Arbejdsmiljørådet har bl.a. til opgave at rådgive beskæftigelsesministeren om tiltag på arbejdsmiljøområdet. Læs mere på [www.amr.dk](http://www.amr.dk).