

Medarbejder i NCC fik en god idé – ny digital løsning giver bedre arbejdsmiljø på byggepladsen

Med planlægning på tværs af faggrupper og en interaktiv storskærm har NCC formået at skabe et godt arbejdsmiljø på et stort byggeprojekt i en branche, der ellers er hårdt ramt af ulykker. Derfor er NCC nomineret til Arbejds miljøprisen 2019.

Hvis du står på en byggeplads og skal flytte tunge vinduespartier samtidig med, at en større transport af byggemateriale passerer, kan der hurtigt opstå farlige situationer. Derfor valgte NCC på et stort renoveringsprojekt af bygningen Overformynderiet i København at gribe arbejdsmiljøproblematikker an på en ny måde.

Det sker bl.a. ved de ugentlige planlægningsmøder, hvor alle faggrupper på skift stiller sig op ved en interaktiv storskærm og med individuelle farver markerer på byggeplanen, hvor de skal arbejde den næste uge. Ideen til skærmen stammer fra Oliver Ree Deleuran, der er produktionsleder. Han så muligheden i at koordinere faggrupperne imellem – og at understøtte med digitale værktøjer.

”Jeg er både tømrer og digital nørd, så jeg undersøgte, hvad der fandtes, og hvad vi havde af programmer. Jeg skrev til vores projektdirektør om at få lov til at købe skærmen, og det fik jeg. Så er det gået slag i slag. Det er fedt, at man er i et firma, der giver mulighed for at prøve nogle innovative idéer af,” siger han.

Den digitale løsning forebygger flaskehalse og risikofyldte situationer, hvor håndværkerne fx står i dårlige arbejdsstillinger, fordi de ikke kan komme til. Udover den interaktive skærm, samlede NCC sikkerhedsmøder og produktionsmøder, så dem, der har fokus på produktion, også forholder sig til sikkerhed og arbejdsmiljø, fortæller arbejdsmiljøchef i NCC Christian Køhler-Johansen:

”Tømrere, malere, elektrikere – alle faggrupperne er tvunget til at se hinanden i øjnene og løse de problemer, der bliver synlige på skærmen. Det har givet en helt anden respekt og arbejdsglæde og betyder tilmed, at håndværkerne kommer mindre til skade.”

Blod på tanden

Og metoden virkede – projektet kørte i 1½ år, før der opstod en arbejdsulykke, der havde fravær som følge. Herefter var der massiv opbakning til at finde ud af, hvordan det dog kunne ske.

”Man kunne tydeligt mærke engagementet fra hele byggepladsen, i forhold til både at finde ud af, hvad der var sket, men også i forhold til at forebygge, at det kunne ske igen,” siger Christian Køhler-Johansen og fortæller, at den store succes har medført, at NCC har fået blod på tanden, så andre projekter er begyndt at bruge samme metode.

Arbejds miljørådets formand Cristina Lage er også imponeret over NCC's indsats.

”NCC har integreret arbejdsmiljøet i den løbende planlægning af byggearbejdet, så man hele tiden er på forkant med mulige udfordringer i forhold til arbejdsmiljøet. Samtidig har man skabt øget forståelse mellem de forskellige faggrupper. Det har styrket en sikkerhedskultur baseret på godt samarbejde, gensidig respekt og en fælles forståelse af, at man tager vare på hinanden,” siger hun om NCC, der er nomineret i kategorien Muskel- og skeletbesvær.

Om NCC

NCC er en af Nordeuropas ledende virksomheder inden for byggeri og anlæg, ejendomsudvikling og infrastruktur. Renovering er en voksende del af entreprenørforretningen i NCC Danmark, og i denne sammenhæng er der tale om et renoveringsprojekt i en markant og historisk bygning centralt i København. Bygningen er kendt som Overformynderiet, og her indretter NCC i samarbejde med Bygningsstyrelsen den godt 10.000 kvadratmeter store ejendom til moderne kontorer for to ministerier. Projektet er udfordret af en ambitiøs tidsplan, som løbende undergår mange ændringer. Samtidig er placeringen af arbejdspladsen centralt i København en konstant udfordring, både i forhold til logistikken omkring produktionen og i forhold til de hensyn, der skal tages til de mange civile borgere, som dagligt færdes i området umiddelbart op til arbejdspladsen.

- Nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2019 i kategorien 'Muskel- og skeletbesvær'.
- Kontakt: Christian Køhler-Johansen, Arbejdsmiljøchef. T: 24 88 79 53 // E: chrkoh@ncc.dk

Nomineret til Arbejdsmiljøprisen 2019 i de fire kategorier:

Arbejdsulykker

- Danish Crown Ringsted
- Lemvig-Müller A/S
- Regionspsykiatrien Horsens, Region Midtjylland

Muskel- og skeletbesvær

- Dagtilbudsafdelingen, Børne- og Ungeforvaltningen, Odense Kommune
- NCC Danmark A/S
- Neurologisk Afsnit, Regionshospitalet Viborg, Region Midtjylland

Psykisk arbejdsmiljø

- Adserballe & Knudsen A/S
- Intensiv afdeling, Bispebjerg Hospital, Region Hovedstaden
- Sorø Sundhed og Omsorg, Sorø Kommune

Unge og nyansattes arbejdsmiljø

- Fødeafsnittet, Hvidovre Hospital, Region Hovedstaden
- Klinik Medicin, Regionshospital Nordjylland Hjørring
- Pædagogisk Psykologisk Rådgivning, Kolding Kommune

Om Arbejdsmiljøprisen

Arbejdsmiljøprisen uddeles af Arbejdsmiljørådet til fire arbejdspladser, som gør noget særligt for arbejdsmiljøet, og som kan inspirere andre. De 12 nominerede arbejdspladser og de fire vindere udvælges af en dommerkomite, der består af repræsentanter fra DA, FH, KL, Lederne og Akademikerne og formand for Arbejdsmiljørådet Cristina Lage.

- Vinderne af Arbejdsmiljøprisen 2019 kåres mandag den 8. april i DGI-byen i København.
- Information og tilmelding på www.arbejdsmiljøprisen.dk.
- Kontakt: Line Folke, Arbejdsmiljørådets sekretariat, T: 72 20 85 61 // E: lfk@amr.dk

Om Arbejdsmiljørådet

Arbejdsmiljørådet er det forum, hvor arbejdsgivere og arbejdstagere samarbejder om den fortsatte udvikling af et bedre arbejdsmiljø i Danmark. Arbejdsmiljørådet har bl.a. til opgave at rådgive beskæftigelsesministeren om tiltag på arbejdsmiljøområdet. Læs mere på www.amr.dk.